

Motion om att bättre rusta ungdomar för den reguljära arbetsmarknaden

Motion av Jonas Naddebo och Johan Kling (båda C)

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.
Motionen besvaras med hänvisning till vad som sägs i utlåtandet.

Föredragande borgarrådet Emilia Bjuggren

Sammanfattning av ärendet

Jonas Naddebo och Johan Kling (båda C) har väckt en motion i Stockholms kommunfullmäktige om att förbättra feriejobben i Stockholms stad för att bättre rusta ungdomar för den reguljära arbetsmarknaden. Motionärerna föreslår två saker, dels att det införs en obligatorisk CV-kurs för ungdomar som erhåller feriejobb via staden, dels att det ska utredas en lämplig utökad ansökningsprocess för feriejobben som bättre efterliknar den övriga arbetsmarknaden exempelvis genom krav på personligt brev eller övrig motivering.

Beredning

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret, arbetsmarknadsnämnden, Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd, Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd, Kungsholmens stadsdelsnämnd och Sigtuna kommun.

Sigtuna kommun har inte inkommit med svar.

Stadsledningskontorets bedömning är att ansökningsprocessen som den ser ut idag i stor utsträckning liknar en reguljär ansökningsprocess i linje med vad motionsställarna efterfrågar. Avseende förslaget om en obligatorisk CV-kurs har arbetsmarknadsnämnden redan ett budgetuppdrag under 2025 att utreda en central samordning för feriejobben. Som en del i utredningen kommer olika möjligheter att erbjuda ungdomar att lära sig att söka jobb undersökas.

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att det nuvarande ansökningsförfarandet till stor del uppfyller det som Centerpartiet efterfrågar.

Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd anser att det skulle vara möjligt att erbjuda en digital CV-kurs för de äldre ungdomar som erhåller feriejobb, som förslagsvis samordnas av arbetsmarknadsnämnden. Vidare bedömer nämnden att det inte kommer vara möjligt att utöka ansökningsprocessen till feriejobb med ett personligt brev utifrån de stora volymerna av feriearbetare som anställs idag.

Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd framhåller, då feriejobben omfattar en begränsad tid, att en obligatorisk CV-kurs skulle minska arbetstiden och motverka syftet med feriejobben. Vidare bedöms kravet på personligt brev inte som ändamålsenligt, då ansökningsprocessen redan innehåller motiverande frågor.

Kungsholmens stadsdelsnämnd anser att den ansökningsprocess som finns idag i mycket efterliknar den övriga arbetsmarknaden. Vidare framhåller nämnden att de befintliga aktiviteter och insatser som erbjuds idag generera kunskap och erfarenhet för ungdomarna som rustar dem för den reguljära arbetsmarknaden.

Föredragande borgarrådets synpunkter

Feriejobben utgör en viktig insats för att stärka ungdomars etablering på arbetsmarknaden och rusta dem för inträdet på den reguljära arbetsmarknaden. Feriejobben bidrar också till att sänka trösklarna in på arbetsmarknaden och erbjuder en meningsfull sysselsättning under loven. Det är angeläget att värna och utveckla dessa förebyggande insatser. Det är också därför 2000 fler unga årligen får ett sommarjobb i Stockholm nu.

Under den här mandatperioden har samverkan med näringslivet stärkts för att möjliggöra fler feriejobb. Sommaren 2024 kunde ungdomar erbjudas sommarjobb inom besöksnäringen genom ett samarbete mellan Stockholm Business Region AB och aktörer som Skansen, Nationalmuseum och Nordiska museet. Efter avslutat sommarjobb fick flera av ungdomarna ett erbjudande om fortsatt jobb och fler av arbetsgivarna meddelade att de gärna tar emot fler sommarjobbare, med samma upplägg, kommande år. Även i sommar kommer ett trettiotal ungdomar sommarjobba inom besöksnäringen med samma upplägg som förra året. Dessutom fastställs det i årets budget att samverkan med externa aktörer ska fortsätta utvecklas.

Den nuvarande ansökningsprocessen för feriejobb efterliknar redan i stor utsträckning en reguljär rekryteringsprocess. Det lyfter också flera av remissinstanserna. Att införa ytterligare steg i processen bedöms varken som ändamålsenligt eller önskvärt, då det riskerar att höja trösklarna och leda till att färre ungdomar får sin första arbetslivserfarenhet.

När det gäller förslaget om en CV-kurs ingår frågan redan i det pågående budgetuppdraget att utreda feriejobbets centrala samordning. I utredningen ingår också att se över hur stöd i jobbsökande kan erbjudas. För att insatserna ska träffa rätt bör sådant stöd vara frivilligt och individanpassat och inte utformas som ett krav för att få ett feriejobb, som Centerpartiet föreslår.

Utöver feriejobben erbjuds unga mellan 16 och 29 år ett brett utbud av insatser via Jobbtorg Unga, bland annat stöd i CV-skrivning och jobbsökande, som en del i arbetet med att stärka ungas förberedelser inför arbete eller vidare studier.

Bilaga

Motion om att bättre rusta ungdomar för den reguljära arbetsmarknaden, dnr KS 2025/164–1

Borgarrådsberedningen tillstyrker föredragande borgarrådets förslag.

Kommunstyrelsen delar borgarrådsberedningens uppfattning och föreslår att kommunfullmäktige beslutar enligt föredragande borgarråds förslag.

Stockholm den 18 juni 2025

Karin Wanngård
Kommunstyrelsens ordförande

Reservation av Jonas Naddebo (C) enligt följande.

Jag föreslår att kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.

1. att tillstyrka motionen i sin helhet
2. att därutöver anföra följande:

Vår motion föreslår ett viktigt initiativ att förbättra ungdomars möjligheter att etablera sig på arbetsmarknaden – där feriejobben har en avgörande roll i att ge många unga sin första arbetslivserfarenhet. Att ha en "rad på CV:t" är ofta en tröskel som kan vara svår att övervinna, och feriejobben ger en möjlighet att komma över den tröskeln. Detta är särskilt viktigt för ungdomar som riskerar utanförskap och kriminalitet.

Vi vill med motionen värna om att feriejobben håller en hög kvalitet och är meningsfulla för de unga som deltar. Det handlar inte bara om att "bocka av" ett mål i statistiken, utan om att skapa faktiska kunskaper och erfarenheter som rustar ungdomarna för framtida jobb. Genom att utveckla ansökningsprocessen för feriejobb till att bättre efterlikna övriga arbetssökningsprocesser, till exempel genom att kräva ett personligt brev, ger man ungdomar handfasta erfarenheter de kan använda i framtida jobbsökande.

Vi ser exempel från Sigtuna kommun, där en CV-kurs är ett obligatoriskt steg för att få ta del av de kommunala sommarjobben. Motionen föreslår en liknande lösning, men med avvägningen att CV-kursen inte ska vara obligatorisk för att söka feriejobb,

men däremot ett obligatoriskt moment för de ungdomar som erhållit ett feriejobb. Detta säkerställer att tröskeln för att delta i feriejobben inte blir för hög, samtidigt som alla som får ett feriejobb får den värdefulla kunskapen om hur man skriver ett CV.

Slutligen lyfter vi möjligheterna att genomföra CV-kurserna i samverkan med andra samhällsaktörer, inte minst inom civilsamhället. Detta är ett bra sätt att dra nytta av den kompetens och erfarenhet som finns i civilsamhället och att skapa en bredare förankring för feriejobben. Genom att bifalla denna motion kan staden ta ett viktigt steg för att bättre rusta ungdomar för den reguljära arbetsmarknaden, med åtgärder som skapar verklig skillnad för unga stockholmare och bidrar till att minska både utanförskap och kriminalitet.

Ärendet

Jonas Naddebo och Johan Kling (båda C) har väckt en motion i kommunfullmäktige. Centerpartiet förmedlar i sin motion att feriejobben som staden erbjuder är viktiga för att ge unga en första arbetslivserfarenhet och att det är viktigt att feriejobben håller en hög kvalitet och att handledarna är väl förberedda för att ta emot de sökande. CV är en viktig del av den första arbetslivserfarenheten och för att bättre rusta unga för arbetsmarknaden anser motionärerna att feriejobbets ansökningsprocess i större utsträckning ska efterlikna övriga ansökningsprocesser. Den sökande bör exempelvis skriva ett personligt brev med motivering som kommer handledaren till del.

Vidare beskrivs hur andra kommuner jobbar med ansökningsförfarandet, exempelvis anordnar Sigtuna kommun obligatorisk CV-kurs för att ta del av kommunens feriejobb.

Motionens författare föreslår att kommunfullmäktige beslutar att:

- Införa en CV-kurs som ett obligatoriskt moment för de ungdomar som erhåller feriejobb via staden.
- Utredda en lämplig utökad ansökningsprocess för feriejobben som bättre efterliknar den övriga arbetsmarknaden, exempelvis genom krav på personligt brev eller övrig motivering.

Remissammanställning

Ärendet har remitterats till stadsledningskontoret, arbetsmarknadsnämnden, Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd, Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd, Kungsholmens stadsdelsnämnd och Sigtuna kommun.

Sigtuna kommun har inte inkommit med svar.

Stadsledningskontoret

Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande daterat den 22 april 2025 har i huvudsak följande lydelse.

Stadsledningskontoret instämmer med motionens författare att det är viktigt att stadens ungdomar är rustade för den reguljära arbetsmarknaden.

Det är stadsledningskontorets bedömning att ansökningsprocessen som den ser ut idag i stor utsträckning liknar en reguljär ansökningsprocess i linje med vad motionens författare efterfrågar. Stadsledningskontoret bedömer att det inte är ändamålsenligt att utöka ansökningsprocessen ytterligare.

Avseende förslaget om en obligatorisk CV-kurs har arbetsmarknadsnämnden redan ett budgetuppdrag under 2025 att utreda en central samordning för feriejobben. Som en del i utredningen kommer olika möjligheter att erbjuda ungdomar att lära sig att söka jobb undersökas.

Stadsledningskontoret föreslår att kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.

Motionen besvaras med hänvisning till vad som sägs i stadsledningskontorets tjänsteutlåtande.

Arbetsmarknadsnämnden

Arbetsmarknadsnämnden beslutade vid sitt sammanträde den 25 mars 2025 följande.

Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på motionen.

Reservation av Johan Kling (C), se Reservationer m.m.

Arbetsmarknadsförvaltningens tjänsteutlåtande daterat den 13 mars 2025 har i huvudsak följande lydelse.

Arbetsmarknadsförvaltningen instämmer med Centerpartiet att det är viktigt att rusta ungdomar inför kommande arbeten och att de har kunskaper om vad som krävs för den reguljära arbetsmarknaden. Förvaltningen bedömer att det nuvarande ansökningsförfarandet till stor del uppfyller det som Centerpartiet efterfrågar.

Frågan om CV-kurs och lämpliga insatser för att lära ungdomarna att söka jobb finns redan i utredningsuppdraget som nämnden har fått i årets budget. Förvaltningen återkommer därför i ett särskilt ärende.

Arbetsmarknadsförvaltningen instämmer i att handledarna behöver vara väl förberedda för att ta emot en ungdom. Ett lämpligt sätt att uppnå det är att fortsatt marknadsföra och erbjuda handledarutbildning. Förvaltningen anser vidare att den information ungdomarna skriver i sitt personliga brev bör stanna hos feriejobbshandläggarna som matchar ungdomen mot lämpligt arbete. Detta eftersom informationen kan omfatta känsliga uppgifter. I de fall en ungdom har särskilda behov som kräver extra anpassning av arbetsuppgifter förmedlas det till ansvarig på arbetsplatsen. Inom feriejobbens digitaliseringsarbete ingår att utveckla både ungdomarnas och arbetsplatsernas e-tjänster och på sikt skulle det kunna vara möjligt att ungdom och arbetsplats kan dela vissa uppgifter med varandra.

Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd

Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd beslutade vid sitt sammanträde den 24 april 2025 följande.

1. Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.
2. Ärendet justeras omedelbart.

Reservation av Stefan Holm (C), se Reservationer m.m.

Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsförvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 11 mars 2025 har i huvudsak följande lydelse.

Förvaltningen instämmer med skribenterna om att feriejobb är ett viktigt första möte med arbetsmarknaden där ungdomar får arbetslivserfarenhet, möjlighet att ta ansvar och ta del av rutiner. Ungdomar som tar del av feriejobb får en meningsfull sysselsättning under skolloven, vilket innebär en mindre risk att de befinner sig ute i riskmiljöer. Ett första steg in i arbetslivet främjar även ungdomarnas framtida egen försörjning och självständighet.

Förvaltningen anser att det skulle vara möjligt att erbjuda en digital CV-kurs för de ungdomar som erhåller feriejobb, som förslagsvis samordnas av arbetsmarknadsnämnden. Förvaltningen tror att CV-kursen skulle ge mest effekt för den äldre gruppen feriearbetare som slutar gymnasiet samma termin, och som kan använda kunskaperna från CV-kursen för att söka jobb efter studenten. De äldre feriearbetarna utgör däremot den minsta gruppen i fördelning/lottordningen för ferieplatserna. Förvaltningen tror att en CV-kurs för de yngre feriearbetarna kommer ge liten effekt då målgruppen inte har mycket arbetserfarenhet.

Idag ansöker ungdomar till stadens feriejobb utan personligt brev. Förvaltningen bedömer att förslaget om ett personligt brev där ungdomens motivering är avgörande för en anställning går emot stadens riktlinjer eftersom feriejobb fördelas utifrån en lottordning som baseras på om ungdomen har tidigare eller ingen erfarenhet av feriejobb samt om ungdomen är prioriterad. Utöver det ser förvaltningen att det inte är möjligt att göra individuella bedömningar baserat på personligt brev på grund av de stora volymerna av feriearbetare som anställs idag. Det skulle således innebära att förvaltningen tar emot färre feriearbetare för att kunna göra individuella bedömningar.

I den nuvarande ansökningsprocessen för feriejobb får ungdomarna kryssa i vilka arbetsområden de är intresserade av. Förvaltningen föreslår att det skulle kunna kompletteras med ett område där ungdomarna får motivera varför de just vill jobba inom arbetsområdet, vilket kan distribueras ut till arbetsplatsen. I ett sådant scenario skrivs en motivering, likt ett personligt brev, men tas inte hänsyn till vid matchning av feriejobb.

Jämställdhetsanalys

Under 2024 anställdes 1 330 ungdomar för feriejobb i stadsdelsområdet. Av dessa var 52 procent flickor och 49 procent pojkar. En jämn könsfördelning kan även ses bland feriearbetare tidigare år. Av de områden som ungdomarna visar ett intresse för vid ansökan finns det en viss könsskillnad. Pojkar tenderar att söka feriejobb inom arbetsområde park och entreprenörskap medan flickor väljer feriejobb inom arbete med barn.

Barnrättsperspektiv

Feriejobb erbjuder ungdomar en meningsfull sysselsättning och en möjlighet till att få ökad arbetslivserfarenhet samt nya färdigheter och intresseområden. En meningsfull

sysselsättning främjar psykisk och fysisk hälsa och stärker ungdomars framtida möjligheter till arbete.

Förvaltningen föreslår att Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd godkänner tjänsteutlåtandet som svar på remissen.

Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd

Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd beslutade vid sitt sammanträde den 27 mars 2025 följande.

Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd antar yttrandet i detta tjänsteutlåtande som sitt eget och överlämnar det som svar till Kommunstyrelsen.

Reservation av Saad Gourrada (C), se Reservationer m.m.

Hässelby-Vällingby stadsdelsförvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 25 februari 2025 har i huvudsak följande lydelse.

Förvaltningen delar motionens ambition om att feriejobben ska rusta ungdomar för framtida arbetsmarknad och ge dem värdefulla erfarenheter. Förvaltningen arbetar aktivt för att feriejobben ska vara både meningsfulla och lärorika, samtidigt som de ger ungdomarna en första arbetslivserfarenhet. Dock anser förvaltningen att det är viktigt att finna en balans mellan det utbildande syftet och möjligheten för ungdomarna att faktiskt få testa på att utföra ett arbete.

Obligatorisk CV-kurs

Feriejobben omfattar totalt 90 timmar under sommarloven och 30 timmar övriga skollov, vilket är en relativt begränsad tid. Att införa en obligatorisk CV-kurs skulle minska arbetstiden och därmed motverka det huvudsakliga syftet med feriejobben – att ge praktisk erfarenhet och insyn i arbetslivet. Det är viktigt att beakta att feriejobben redan idag innehåller handledning och stöd från arbetsgivare, vilket i sig bidrar till ungdomarnas kompetensutveckling.

Krav på personligt brev eller motivering

Förvaltningen anser inte att ytterligare krav i ansökningsprocessen för feriejobben är nödvändiga, då ungdomarna redan besvarar flera motiverande frågor i sin ansökan. Dessa frågor inkluderar deras intressen och fritidsaktiviteter, vad de vill arbeta med inom Stockholms stad, deras framtida yrkesambitioner samt eventuella behov av anpassningar. Dessa inslag bidrar redan till att ungdomarna reflekterar över sina arbetslivsmål och utvecklar en förståelse för sina möjligheter. Det bör också noteras att Stockholms stad börjat med rekryteringsprocesser som inte ställer krav på personligt brev, vilket gör det tveksamt att införa ett sådant krav enbart för feriejobb. Vidare behöver förvaltningen säkerställa att ansökningsprocessen inte leder till ökade trösklar för de ungdomar som mest behöver feriejobben. Att hantera och bedöma personliga brev skulle även medföra en administrativ kostnad för förvaltningen.

Sammanfattande bedömning

En central del av Stockholms stads arbete med feriejobb utgår från Stockholms stads program för mänskliga rättigheter vilket ger en vägledning i arbetet att göra Stockholm till en öppen, jämlik och jämställd stad, fri ifrån diskriminering och rasism. En del i det arbetet handlar om att möjliggöra att unga får en tidig kontakt med arbetslivet och ges möjlighet att utveckla sin anställningsbarhet. En väl avvägd modell behövs där trösklarna för att få ett feriejobb hålls låga, samtidigt som ungdomarna får stöd för att bli mer attraktiva på arbetsmarknaden.

Sammanfattningsvis finner förvaltningen att obligatorisk CV-kurs samt utredning av krav på personligt brev inte bedöms ändamålsenligt. Istället bör fokus ligga på att vidareutveckla frivilliga stödinsatser som stärker ungdomars arbetsmarknadskompetens, samtidigt som feriejobben bevaras som en praktisk väg in i arbetslivet. Förvaltningen arbetar aktivt för att systematiskt förbättra stödet till ungdomar som saknar arbetslivserfarenhet. Genom att förvaltningen prioriterar att göra feriejobben mer intressanta, utvecklande och meningsfulla skapas bättre förutsättningar för ungdomarnas lärande och framtida arbetsliv.

Stadsdelsförvaltning föreslår att Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd antar yttrandet i tjänsteutlåtandet som sitt eget och överlämnar det som svar på remissen.

Kungsholmens stadsdelsnämnd

Kungsholmens stadsdelsnämnd beslutade vid sitt sammanträde den 27 mars 2025 följande.

Remissen besvaras med förvaltningens tjänsteutlåtande.

Reservation av Anette Nordvall (C), se Reservationer m.m.

Kungsholmens stadsdelsförvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 18 februari 2025 har i huvudsak följande lydelse.

Att låta unga stockholmare få ett feriejobb i staden är viktigt för att ge dem chansen att lära och växa. Kommunala verksamheter, entreprenörer till staden och ideella föreningar har idag möjlighet att ta emot stadens feriearbetare och göra en viktig insats för unga stockholmare. Det finns en målsättning i staden att under år 2025 anställa 11 000 unga. Inom Kungsholmen finns ett volymmål på 350 ferieanställningar år 2025, varav 300 är sommarjobb.

Kungsholmens stadsdelsförvaltning ser att den ansökningsprocess som finns idag påminner om hur en ansökningsprocess fungerar på den reguljära arbetsmarknaden. Ansökningsprocessen för feriejobben är digital och följer flera steg där den sökande bland annat är bunden till att fylla i rubriker så som *personligt brev – uppgifter om mig, feriejobbsönskemål samt tidigare/framtida jobb*. Under respektive rubrik presenteras tips för den sökande ungdomen som ger en guidning om vad en arbetsgivare är intresserad av för information. Tipsen som presenteras efterliknar grunden för hur ett CV och personligt brev kan utformas och kan ses som en guide för framtida jobbansökningar.

I dagsläget finns Jobbtorg Stockholm för unga som erbjuder stöd och vägledning till unga som varken studerar eller arbetar. De tar emot ungdomar mellan 16 och 29 år och erbjuder ett stort utbud av olika insatser för att förbereda unga för studier eller arbete. De erbjuder bland annat stöd med CV-skrivning och jobbansökningar. För den som är under 20 år och som inte är inskriven eller hoppat av gymnasiet eller saknar gymnasieexamen finns även kommunens aktivitetsansvar, KAA. De stöttar ungdomar att hitta något meningsfullt att göra på dagarna vilket exempelvis kan handla om att hjälpa till att söka praktik och arbete, träna jobbintervju och få kunskap om arbetsmarknaden.

För att rusta ungdomar för den reguljära arbetsmarknaden finns utöver den nuvarande ansökningsprocessen samt de nämnda insatserna möjligheten för de ungdomar som erhåller feriejobb inom staden att via sina handledare efterfråga och motta ett arbetsintyg efter avslutad arbetsperiod. De har även möjlighet att fråga handledaren att vara referens inför framtida jobbansökningar. Redan idag finns en målsättning med att feriejobben ska vara en språngbräda till den reguljära arbetsmarknaden och ett arbetsintyg med referent kan göra stor skillnad.

Feriejobb via staden ses som en bra arbetsmarknadsinsats. Att uppdra arbetsmarknadsnämnden och de berörda nämnderna och bolagen att införa CV-kurs skulle innebära ett omfattande arbete och behov av utökade resurser. Förvaltningen bedömer att de befintliga aktiviteterna som erbjuds idag generera kunskap och erfarenhet för ungdomarna som rustar dem för den reguljära arbetsmarknaden.

Reservationer m.m.

Arbetsmarknadsnämnden

Reservation av Johan Kling (C)

1. Att tillstyrka motionen
2. Att därutöver anföra

Vår motion föreslår ett viktigt initiativ att förbättra ungdomars möjligheter att etablera sig på arbetsmarknaden – där feriejobben har en avgörande roll i att ge många unga sin första arbetslivserfarenhet. Att ha en "rad på CV:t" är ofta en tröskel som kan vara svår att övervinna, och feriejobben ger en möjlighet att komma över den tröskeln. Detta är särskilt viktigt för ungdomar som riskerar utanförskap och kriminalitet.

Vi vill med motionen värna om att feriejobben håller en hög kvalitet och är meningsfulla för de unga som deltar. Det handlar inte bara om att "bocka av" ett mål i statistiken, utan om att skapa faktiska kunskaper och erfarenheter som rustar ungdomarna för framtida jobb. Genom att utveckla ansökningsprocessen för feriejobb till att bättre efterlikna övriga arbetssökningsprocesser, till exempel genom att kräva ett personligt brev, ger man ungdomar handfasta erfarenheter de kan använda i framtida jobbsökande.

Vi ser exempel från Sigtuna kommun, där en CV-kurs är ett obligatoriskt steg för att få ta del av de kommunala sommarjobben. Motionen föreslår en liknande lösning, men med avvägningen att CV-kursen inte ska vara obligatorisk för att söka feriejobb, men däremot ett obligatoriskt moment för de ungdomar som erhållit ett feriejobb. Detta säkerställer att tröskeln för att delta i feriejobben inte blir för hög, samtidigt som alla som får ett feriejobb får den värdefulla kunskapen om hur man skriver ett CV.

Slutligen lyfter vi möjligheterna att genomföra CV-kurserna i samverkan med andra samhällsaktörer, inte minst inom civilsamhället. Detta är ett bra sätt att dra nytta av den kompetens och erfarenhet som finns i civilsamhället och att skapa en bredare förankring för feriejobben. Genom att bifalla denna motion kan staden ta ett viktigt steg för att bättre rusta ungdomar för den reguljära arbetsmarknaden, med åtgärder som skapar verklig skillnad för unga stockholmare och bidrar till att minska både utanförskap och kriminalitet.

Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd

Reservation av Stefan Holm (C)

Stefan Holm (C) yrkar bifall till motionen i sin helhet.

Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd

Reservation av Saad Gourrada (C)

Att bifalla motionen

Att därutöver anföra

Denna motion från Centerpartiet i Stockholms stad är ett viktigt initiativ för att förbättra ungdomars möjligheter att etablera sig på arbetsmarknaden. Motionen adresserar flera centrala utmaningar och presenterar konkreta förslag som kan göra en verklig skillnad för unga stockholmare.

Feriejobbets betydelse: Motionen lyfter på ett utmärkt sätt fram feriejobbets avgörande roll för att ge unga en första arbetslivserfarenhet. Att ha en "rad på CV:t" är ofta en tröskel som kan vara svår att övervinna, och feriejobben ger en möjlighet att komma över den tröskeln. Detta är särskilt viktigt för ungdomar som riskerar utanförskap och kriminalitet.

Kvalitet och meningsfullhet: Motionen betonar vikten av att feriejobben håller en hög kvalitet och är meningsfulla för de unga som deltar. Det handlar inte bara om att "bocka av" ett mål i statistiken, utan om att skapa faktiska kunskaper och erfarenheter som rustar ungdomarna för framtida jobb.

Anpassning till arbetsmarknaden: Motionen föreslår att ansökningsprocessen för feriejobben ska utvecklas för att efterlikna övriga arbetssökningsprocesser, till exempel genom att kräva ett personligt brev. Detta är ett mycket rimligt förslag som ger ungdomarna handfasta erfarenheter de kan använda i framtida jobbsökande.

Inspiration från andra kommuner: Motionen tar upp det goda exemplet från Sigtuna kommun, där en CV-kurs är ett obligatoriskt steg för att få ta del av de kommunala sommarjobben. Motionen föreslår en liknande lösning, men med en klok avvägning: CV-kursen ska inte vara obligatorisk för att söka feriejobben, men däremot ett obligatoriskt moment för de ungdomar som erhållit ett feriejobb. Detta säkerställer att tröskeln för att delta i feriejobben inte blir för hög, samtidigt som alla som får ett feriejobb får den värdefulla kunskapen om hur man skriver ett CV.

Samverkan med civilsamhället: Motionen lyfter fram möjligheten att genomföra CV-kurserna i samverkan med andra samhällsaktörer, inte minst inom civilsamhället. Detta är ett bra sätt att dra nytta av den kompetens och erfarenhet som finns i civilsamhället och att skapa en bredare förankring för feriejobben.

Slutsats: Genom att bifalla denna motion kan Stockholms stad ta ett viktigt steg för att bättre rusta ungdomar för den reguljära arbetsmarknaden. Motionen innehåller konkreta och väl genomtänkta förslag som kan göra en verklig skillnad för unga stockholmare och bidra till att minska utanförskapet och kriminaliteten. Motionen bör därför bifallas.

Kungsholmens stadsdelsnämnd

Reservation av Anette Nordvall (C)

1. Att bifalla motionen

2. Att därutöver anföra

Denna motion från Centerpartiet i Stockholms stad är ett viktigt initiativ för att förbättra ungdomars möjligheter att etablera sig på arbetsmarknaden. Motionen adresserar flera centrala utmaningar och presenterar konkreta förslag som kan göra en verklig skillnad för unga stockholmare.

Feriejobbets betydelse: Motionen lyfter på ett utmärkt sätt fram feriejobbets avgörande roll för att ge unga en första arbetslivserfarenhet. Att ha en "rad på CV:t" är ofta en tröskel som kan vara svår att övervinna, och feriejobben ger en möjlighet att komma över den tröskeln. Detta är särskilt viktigt för ungdomar som riskerar utanförskap och kriminalitet.

Kvalitet och meningsfullhet: Motionen betonar vikten av att feriejobben håller en hög kvalitet och är meningsfulla för de unga som deltar. Det handlar inte bara om att "bocka av" ett mål i statistiken, utan om att skapa faktiska kunskaper och erfarenheter som rustar ungdomarna för framtida jobb.

Anpassning till arbetsmarknaden: Motionen föreslår att ansökningsprocessen för feriejobben ska utvecklas för att efterlikna övriga arbetssökningsprocesser, till exempel genom att kräva ett personligt brev. Detta är ett mycket rimligt förslag som ger ungdomarna handfasta erfarenheter de kan använda i framtida jobbsökande.

Inspiration från andra kommuner: Motionen tar upp det goda exemplet från Sigtuna kommun, där en CV-kurs är ett obligatoriskt steg för att få ta del av de kommunala sommarjobben. Motionen föreslår en liknande lösning, men med en klok avvägning: CV-kursen ska inte vara obligatorisk för att söka feriejobben, men däremot ett obligatoriskt moment för de ungdomar som erhållit ett feriejobb. Detta säkerställer att tröskeln för att delta i feriejobben inte blir för hög, samtidigt som alla som får ett feriejobb får den värdefulla kunskapen om hur man skriver ett CV.

Samverkan med civilsamhället: Motionen lyfter fram möjligheten att genomföra CV-kurserna i samverkan med andra samhällsaktörer, inte minst inom civilsamhället. Detta är ett bra sätt att dra nytta av den kompetens och erfarenhet som finns i civilsamhället och att skapa en bredare förankring för feriejobben.

Slutsats: Genom att bifalla denna motion kan Stockholms stad ta ett viktigt steg för att bättre rusta ungdomar för den reguljära arbetsmarknaden. Motionen innehåller konkreta och väl genomtänkta förslag som kan göra en verklig skillnad för unga stockholmare och bidra till att minska utanförskapet och kriminaliteten. Motionen bör därför bifallas.